

Uchwała nr LXXVI / 386/ 23
Rady Powiatu Obornickiego
z dnia 26 września 2023 r.

w sprawie: zatwierdzenia do realizacji w okresie od dnia 01.01.2023 r. do dnia 31.12.2024 r. projektu pt.: „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie obornickim (I)” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Priorytet 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+) Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 9 ust. 1 oraz art. 12 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o *samorządzie powiatowym* (t.j.Dz.U.2022.1526 ze zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 2 i 20 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (t.j.Dz.U.2023.735 ze zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Rada Powiatu Obornickiego zatwierdza do realizacji w okresie 01.01.2023 r. do dnia 31.12.2024 r. projekt pt.: „Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie obornickim (I)”, w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, w ramach Priorytetu 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+) Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP o wartości ogółem **2 418 432,86 zł**, w tym kwota dofinansowania ze środków wspólnotowych **1 692 903,00 zł**.

Wartość projektu z podziałem na lata:

2023 rok – **1 209 216,43 zł**,

2024 rok – **1 209 216,43 zł**.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Obornickiemu, w imieniu którego przy realizacji projektu występować będzie Zastępca Dyrektora – Główny Księgowy Pani Magdalena Górna.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący
Rady Powiatu
(-)
Bogusław Janus

UZASADNIENIE
Do UCHWAŁY RADY POWIATU OBORNICKIEGO
Z DNIA 26 WRZEŚNIA 2023 R. NR LXXVI / 386/ 23

Zachodzące zmiany na rynku pracy, które wynikają z czynników demograficznych, strukturalnych i ekonomicznych, warunkują konieczność podjęcia efektywnych działań na rzecz aktywizacji zawodowej oraz poprawy sytuacji na rynku pracy osób zarejestrowanych pozostających bez pracy w powiecie obornickim.

Przewidziana liczba osób w ramach projektu 248 osób (136K), minimum 80% uczestników to osoby w trudnej sytuacji, w szczególności:

1. osoby długotrwale bezrobotne (zgodnie z definicją art. 2 ust. 1, pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy);
2. kobiety;
3. osoby z niepełnosprawnościami (za osoby z niepełnosprawnościami uznaje się osoby niepełnosprawne w świetle przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego tj. osoby z odpowiednim orzeczeniem lub innym dokumentem poświadczającym stan zdrowia);
4. osoby o niskich kwalifikacjach (osoba posiadająca wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie);
5. osoby w wieku 50 lat i więcej (wiek określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie);
6. osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET (zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET, wiek określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie), stanowią minimum 28% uczestników.

Ponadto w projekcie zostaną objęci mężczyźni w wieku 30-49 lat, którzy nie należą do żadnej z ww. grupy, grupa ta nie przekroczy 20% objętych wsparciem.

Każdej osobie młodej w wieku 18-29 lat, zostanie przeprowadzona ankieta sprawdzająca poziom kompetencji cyfrowych, w przypadku konieczności podwyższenia kompetencji cyfrowych zostanie przeprowadzone szkolenie.

Projekt eliminuje bariery poprzez indywidualne i kompleksowe wsparcie aktywizacji zawodowo-edukacyjnej uczestników projektu. Udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo przeprowadzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu oraz opracowaniem lub aktualizacją dla każdego uczestnika Indywidualnego Planu Działania (IPD). Projekt ma przyczynić się do zwiększenia świadomości uczestników projektu na temat dostępnych metod aktywizacji oraz do poprawy sytuacji uczestników na rynku pracy, a także zwiększenie liczby nowo powstałych miejsc pracy. Projekt poprzez swoje działanie oddziaływać będzie również na podniesienie poziomu życia uczestników programu, wzrost ich dochodów czy spadek poziomu odchylenia w ich rodzinach. W ramach niniejszego Projektu PUP Oborniki oferuje staże, szkolenia, prace interwencyjne, dotacje oraz dofinansowanie 50+. Ponadto zostanie zminimalizowane oddziaływanie stereotypów płci.

Termin realizacji projektu: od 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r.

STAROSTA
(-)
Zofia Kotecka