

**UCHWAŁA NR XLVII/253/18**  
**RADY POWIATU OBORNICKIEGO**  
z dnia 24 maja 2018 r.

**w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i zasad jego rozliczania,  
rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i zasad ich udzielania,  
niektórym nauczycielom szkół i placówek,  
dla których organem prowadzącym jest Powiat Obornicki**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1868, z późn. zm.), art. 42 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, z późn. zm.) Rada Powiatu Obornickiego uchwala, co następuje:

§ 1. Niniejsza uchwała określa:

- 1) zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego;
- 2) zasady udzielania i rozmiar obniżek, o których mowa w art. 42 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, z późn. zm.);
- 3) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli prowadzących kształcenie w formie zaocznej oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej;
- 4) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, z późn. zm.);
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową, dla której organem prowadzącym jest Powiat Obornicki;
- 3) pensum bazowym – należy przez to rozumieć obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, odpowiedni dla jego stanowiska lub stanowisk, określony w art. 42 ust. 3 albo ustalony zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

§ 3. 1. Rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach danego roku szkolnego, dokonuje się według zasad określonych w ust. 2 – 11.

2. Dla nauczycieli, o których mowa w ust. 1 ustala się ( na dany rok szkolny ) średni tygodniowy wymiar godzin zajęć zgodnie z następującym wzorem:

$$\dot{S}_{\text{twz}} = ( G_1 \cdot T_1 + G_2 \cdot T_2 + \dots + G_n \cdot T_n ) : ( T_1 + T_2 + \dots + T_n ), \text{ gdzie:}$$

- 1)  $\dot{S}_{\text{twz}}$  oznacza średni tygodniowy wymiar zajęć nauczyciela w danym roku szkolnym;
- 2)  $G_1, G_2, \dots, G_n$  oznaczają różne tygodniowe liczby godzin zajęć w poszczególnych tygodniach, w których realizowane są zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 3)  $T_1, T_2, \dots, T_n$  oznaczają liczby tygodni, w których realizowane są zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze odpowiednio w ilościach  $G_1, G_2, \dots, G_n$ .

3. Nauczyciel, dla którego średni tygodniowy wymiar godzin zajęć ( $\hat{S}_{twz}$ ), wyrażony ułamkiem dziesiętnym z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku, jest mniejszy od pensum bazowego obowiązującego dla tego nauczyciela, jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć, dla którego ustalony plan zajęć w pewnych okresach danego roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązkowego dla tego nauczyciela pensum bazowego, zwiększa się liczbę godzin w innych okresach danego roku szkolnego i ustala się zwiększony obowiązkowy ( w tych okresach ) dla tego nauczyciela wymiar godzin zajęć, zwany dalej „pensum zwiększonym”, zgodnie z następującym wzorem:

$$P_z \approx [ P_b \cdot R - ( L_1 \cdot R_1 + L_2 \cdot R_2 + \dots + L_n \cdot R_n ) ] : [ R - ( R_1 + R_2 + \dots + R_n ) ], \text{ gdzie:}$$

1)  $P_z$  oznacza pensum zwiększone i jest zaokrągloną, z dokładnością do jedności, wartością ilorazu:  
 $[ P_b \cdot R - ( L_1 \cdot R_1 + L_2 \cdot R_2 + \dots + L_n \cdot R_n ) ] : [ R - ( R_1 + R_2 + \dots + R_n ) ]$ ;

2)  $P_b$  oznacza pensum bazowe;

3)  $R$  oznacza liczbę tygodni danego roku szkolnego, w których realizowane są zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze ( $R = T_1 + T_2 + \dots + T_n$ );

4)  $L_1, L_2, \dots, L_n$  oznaczają różne tygodniowe liczby godzin zajęć w tych tygodniach, w których nauczyciel wg planu będzie realizował zajęcia w wymiarze niższym niż obowiązujące go pensum bazowe;

5)  $R_1, R_2, \dots, R_n$  oznaczają liczby tych tygodni, w których nauczyciel wg planu będzie realizował zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wymiarze niższym niż obowiązujące go pensum, odpowiednio w ilościach  $L_1, L_2, \dots, L_n$ .

5. Ustalone dla nauczyciela pensum zwiększone, o którym mowa w ust. 4, w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin zajęć nie może przekraczać 1,50 pensum bazowego.

6. Pensum bazowe oraz pensum zwiększone dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 4 ustala się przed rozpoczęciem roku szkolnego w treści umowy o pracę lub innym dokumencie określającym przydział zajęć dla nauczyciela na dany rok szkolny.

7. Dla nauczyciela, o którym mowa w ust. 4 godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć zrealizowane ponad pensum zwiększone.

8. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć nauczycielowi, o którym mowa w ust. 4, nie zrealizowane przez niego z powodu choroby lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin zajęć jak godziny zrealizowane, z zastrzeżeniem ust. 7.

9. W przypadku rozwiązania z nauczycielem, o którym mowa w ust 4, stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z dniem ustania stosunku pracy, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar zrealizowanych zajęć, nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia zasadniczego odpowiadającego obowiązującemu tego nauczyciela pensum bazowemu, a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

10. Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć nauczycielowi, o którym mowa w ust. 3, nie zrealizowane przez niego z powodu choroby lub przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się dla określenia średniego tygodniowego wymiaru godzin zajęć, jak godziny zrealizowane.

11. W przypadku rozwiązania z nauczycielem, o którym mowa w ust. 3 stosunku pracy przed upływem okresu zatrudnienia ustalonym w umowie o pracę, rozliczenie zrealizowanych zajęć następuje z dniem ustania stosunku pracy, z tym, że za każdy przepracowany miesiąc nauczyciel zachowuje prawo do wynagrodzenia zasadniczego odpowiednio do średniego tygodniowego wymiaru godzin zajęć oraz przysługuje mu wyrównanie za te godziny zajęć, które przepracował ponad średni wymiar ustalony w umowie o pracę.

**Uzasadnienie**  
**do uchwały Nr XLVII/253/18**  
**Rady Powiatu Obornickiego**  
**z dnia 24 maja 2018 r.**

W dniu 28 maja 2008 r. Rada Powiatu Obornickiego podjęła uchwałę Nr XXI/133/08 w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, udzielania i rozmiaru zniżek przyznawanych dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, oraz ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli. Uchwała ta zaczęła obowiązywać od dnia 1 września 2008 r. i zgodnie z ówczesnym brzmieniem art. 42 ust. 7 określała:

- zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego ( § 1 oraz § 2 *ww. uchwały*),
- rozmiar zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć oraz zasady przydzielania godzin ponadwymiarowych i zwalniania z obowiązku realizacji zadań w przypadku nauczyciela, któremu powierzone zostało stanowisko kierownicze albo pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie nauczyciela któremu powierzono stanowisko kierownicze ( § 3 *ww. uchwały*),
- tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami albo na ich rzecz w przypadku nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela ( § 3 *ww. uchwały*), w tym: pedagoga – 20 godzin, psychologa – 30 godzin, logopedy – 20 godzin, doradcy zawodowego – 25 godzin, nauczyciela prowadzącego zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim – 18 godzin,
- sposób ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć tym nauczycielom, którzy realizują w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć ( § 5 *ww. uchwały*),
- tygodniowy wymiar godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w szkołach dla dorosłych, kształcących w systemie zaocznym oraz zasady zaliczania do wymiaru godzin poszczególnych zajęć w formie zaocznej ( § 6 *ww. uchwały*).

Na podstawie art. 147 pkt 3 ustawy z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (*Dz. U. z 2017 r. poz. 2203*) z dniem 1 września 2018 r. wchodzi w życie art. 76 pkt 22 tej ustawy, który zmienia brzmienie art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (*tekst jednolity: Dz. U. z 2017 r. poz. 1189, z późn. zm.*), między innymi poprzez:

- dodanie po ust. 5b nowego ust. 5c, w którym uregulowany został sposób ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć tym nauczycielom, którzy realizują w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć,
- dodanie po ust. 6 nowego ust. 6a, w którym odmiennie niż dotychczas uregulowano kwestie przydziału godzin ponadwymiarowych dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz innym nauczycielom, (*o których mowa w ust. 6 artykułu 42 ustawy – Karta Nauczyciela*), korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć,
- zmianę brzmienia pkt 3 w ust. 7 w zakresie dotyczącym określania przez organ prowadzący szkołę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli szkół niewymienionych w ust. 3 artykułu 42 ustawy – Karta Nauczyciela, w szczególności pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych i doradców zawodowych (*z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych*), dla których wymiar ten (*po wejściu w życie tej zmiany*) nie może przekraczać 22 godzin.

W związku z tym, że w wyniku nowelizacji – ustawy Karta Nauczyciela, niektóre kwestie, dotychczas nie uregulowane bezpośrednio w tej ustawie teraz zostaną w niej uregulowane (*poprzez dodanie ust. 5c i 6a w artykule 42 tej ustawy*), zaś inne kwestie zostaną zmienione (*poprzez nowe brzmienie punktu 3 w ustępie 7 artykułu 42 tej ustawy*), zachodzi konieczność dokonania nowych ustaleń, w zakresie dotyczącym dotychczas obowiązujących regulacji, dokonanych w *ww. uchwale Rady Powiatu Obornickiego*.

Biorąc pod uwagę ilość zmian, które należy wprowadzić w stosunku do obecnie obowiązujących uregulowań oraz fakt, że uchwała, o której wyżej mowa była już zmieniana uchwałą Nr XXII/123/16 Rady Powiatu Obornickiego z dnia 30 czerwca 2016 r., celowym wydaje się podjęcie nowej uchwały z jednoczesnym zakończeniem okresu obowiązywania dotychczasowej uchwały Nr XXI/133/08 z dnia 28 maja 2008 r.

Projekt tej uchwały opiniowały organizacje związkowe, reprezentatywne w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1240, z późn. zm.), w tym: Związek Nauczycielstwa Polskiego ( pismo z dnia 09.05.2018 r.) oraz NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania ( pismo z dnia 07.05.2018 r.)

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ustawy – Karta Nauczyciela rada powiatu wykonuje zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 42 ust. 7 tej ustawy.

Uwzględniając powyższe podjęcie przez Radę Powiatu Obornickiego uchwały w sprawie w sprawie określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i zasad jego rozliczania, rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć i zasad ich udzielania, niektórym nauczycielom szkół i placówek, dla których organem prowadzącym jest Powiat Obornicki jest uzasadnione.

§ 6. 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze prowadzących kształcenie w formie zaocznej wynosi 18 godzin, zaś roczny wymiar zajęć tych nauczycieli jest równy iloczynowi tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć i liczby tygodni nauki w danym roku szkolnym.

2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, o którym mowa w ust. 1, zalicza się:

- 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń i zajęć praktycznych;
- 2) faktycznie zrealizowane godziny poprawiania i oceniania pisemnych prac kontrolnych oraz semestralnych prac egzaminacyjnych, licząc poprawienie trzech prac za jedną godzinę zajęć;
- 3) godziny przeprowadzania semestralnych i klasyfikacyjnych egzaminów ustnych, licząc jeden egzamin dla jednego ucznia za 20 minut zajęć.

3. W celu obliczenia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela prowadzącego kształcenie w formie zaocznej przez 1 godzinę zajęć należy rozumieć:

- 1) 45 minut, w przypadku wykładów, konsultacji i ćwiczeń;
- 2) 55 minut, w przypadku zajęć praktycznych;
- 3) 60 minut, w przypadku pozostałych zajęć.

4. Rozliczenie godzin zajęć nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze, prowadzącego kształcenie w formie zaocznej następuje w każdym semestrze. W okresie semestru nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć obowiązany jest zrealizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

5. Odbyte godziny zajęć oraz godziny zajęć wynikające z planu nauczania, lecz nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy i przekraczające połowę rocznego wymiaru, są godzinami ponadwymiarowymi.

6. Tygodniową ilość godzin nauczyciela prowadzącego kształcenie w formie zaocznej oblicza się dzieląc przydzieloną temu nauczycielowi liczbę godzin kształcenia w formie zaocznej, zgodnie z ramowymi planami nauczania, przez tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w ust. 1 oraz przez liczbę tygodni nauki w danym roku szkolnym, przy czym wynik zaokrągla się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

§ 7. Traci moc uchwała Nr XXI/133/08 Rady Powiatu Obornickiego z dnia 23 maja 2008 r. w sprawie zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, udzielania i rozmiaru zniżek przyznawanych dyrektorowi, wicedyrektorowi oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, oraz ustalania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli.

§ 8. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Obornickiego.

§ 9. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r.



PRZESIEDNICZĄCY  
RADY POWIATU OBORNICKIEGO  
*Gustaw Wańkiewicz*  
Gustaw Wańkiewicz

§ 4. 1. Rozmiar obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, przysługującej dyrektorowi i wicedyrektorowi oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, ustala według następujących norm:

Lp.	Określenie stanowiska kierowniczego	Liczba godzin obniżki tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć
1.	Dyrektor szkoły ( zespołu szkół ) liczącej do 8 oddziałów włącznie	10
2.	Dyrektor szkoły ( zespołu szkół ) liczącej od 9 do 11 oddziałów włącznie	12
3.	Dyrektor szkoły ( zespołu szkół ) liczącej od 12 do 17 oddziałów włącznie	13
4.	Dyrektor szkoły ( zespołu szkół ) liczącej od 18 do 23 oddziałów włącznie	14
5.	Dyrektor szkoły ( zespołu szkół ) liczącej powyżej 23 oddziałów	15
6.	Wicedyrektor szkoły ( zespołu szkół ) liczącej do 17 oddziałów włącznie	9
7.	Wicedyrektor szkoły ( zespołu szkół ) liczącej od 17 do 23 oddziałów włącznie	10
8.	Wicedyrektor szkoły ( zespołu szkół ) liczącej powyżej 23 oddziałów	11
9.	Kierownik internatu	15
10.	Kierownik szkolenia praktycznego	12
11.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	10

2. Nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, obniżka tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć przysługuje od 1. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel objął zastępstwo.

§ 5. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pedagogów, psychologów, logopedów, terapeutów pedagogicznych, doradców zawodowych, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno-pedagogicznych, oraz nauczycieli prowadzących zajęcia z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim, zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć ustala się według następujących norm:

Lp.	Określenie stanowiska	Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć
1.	Pedagog	20
2.	Psycholog	22
3.	Logopeda	20
4.	Terapeuta pedagogiczny	22
5.	Doradca zawodowy	22
6.	Nauczyciel prowadzący zajęcia z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim	18

Ustalenie wysokości środków na nagrody dyrektora szkoły ( tj. podział kwoty **63 143 zł** ) dla poszczególnych jednostek, w sposób określony w § 1 ust.1 pkt 2 uchwały, dokonuje się na podstawie **1,04404 %** planowanych przez te jednostki rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli na 2018 r., z uwzględnieniem § 21 ust. 2 wymienionego wyżej regulaminu i zaokrąglając otrzymane kwoty do pełnych złotych, czyli zgodnie z następującym wzorem:

$$K_{NDS} = ( K_{PRWON} \times 1,04404 \% ) \times 65 \%$$

gdzie :

$K_{NDS}$  – kwota środków na nagrody dyrektora danej szkoły / placówki,

$K_{PRWON}$  – kwota planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli tej szkoły / placówki.

Nazwa szkoły / zespołu szkół / placówki oświatowej	$K_{PRWON}$	$K_{NDS}$
Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Wyspiańskiego w Obornikach	1 104 317 zł	7 494,18 zł ≈ <b>7 494 zł</b>
Liceum Ogólnokształcące im. Przemysława II w Rogoźnie	630 784 zł	4 280,66 zł ≈ <b>4 281 zł</b>
Zespół Szkół im. gen. Tadeusza Kutrzeby w Obornikach	2 051 098 zł	13 919,28 zł ≈ <b>13 919 zł</b>
Zespół Szkół im. Hipolita Cegielskiego w Rogoźnie	2 203 591 zł	14 954,14 zł ≈ <b>14 954 zł</b>
Zespół Szkół Specjalnych w Kowanówku	2 539 741 zł	17 235,34 zł ≈ <b>17 235 zł</b>
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Obornikach	418 916 zł	2 842,87 zł ≈ <b>2 843 zł</b>
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Rogoźnie	356 100 zł	2 416,59 zł ≈ <b>2 417 zł</b>

Uwzględniając powyższe, podjęcie uchwały w sprawie ustalenia wysokości specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Obornicki w 2018 r. jest uzasadnione.

