

UCHWAŁA Nr 437/22
Zarządu Powiatu Obornickiego
z dnia 18 stycznia 2022 r.

**w sprawie analizy wydatków poniesionych w 2021 r. na wynagrodzenia nauczycieli
w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy
z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudniania
nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego**

Na podstawie art. 30a ust. 1 oraz art. 91d pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) i § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2020 r. poz. 1303) uchwała się, co następuje:

§ 1

Zatwierdza się wyniki analizy wydatków poniesionych w 2021 r. na wynagrodzenia nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Obornicki w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Obornickiemu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STAROSTA
Zofia Kotecka

Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2021 r. na wynagrodzenia nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Obornicki, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

(przygotowano w Wydziale Edukacji, Sportu i Spraw Obywatelskich Starostwa Powiatowego w Obornikach, na podstawie informacji przekazanych przez oświatowe jednostki organizacyjne Powiatu Obornickiego)

Razem szkoły i placówki prowadzone przez Powiat Obornicki				
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli			
	stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.12.2021	6,21	21,40	36,09	123,51
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.12.2021 r.	100% x B	111% x B	144% x B	184% x B
	3 537,80	3 926,96	5 094,43	6 509,55
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.09 – 31.12 .2021 r.	Nie dotyczy (przez cały rok obowiązywała jedna kwota bazowa B = 3 537,80 zł)			
Wydatki faktycznie poniesione w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	305 514,64	1 303 353,73	2 532 019,74	10 949 200,64
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	263 636,86	1 008 443,33	2 206 295,74	9 647 934,25
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	+ 41 877,78	+ 294 910,40	+ 325 724,00	+ 1 301 266,39
Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat faktycznie osiągnięte w 2021 r.	4 099,77	5 075,36	5 846,54	7 387,53
Średnie miesięczne wynagrodzenie w 2021 r. wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	3 537,80	3 926,96	5 094,43	6 509,55
Różnica pomiędzy wynagrodzeniem faktycznie osiągniętym w 2021 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	+ 561,97	+ 1 148,40	+ 752,11	+ 877,98

Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2021 r. na wynagrodzenia nauczycieli w **Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Wyspiańskiego w Obornikach**, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Wyspiańskiego w Obornikach				
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli			
	stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.12.2021	0,82669 ≈ 0,83	3,54629 ≈ 3,55	10,19486 ≈ 10,19	18,89193 ≈ 18,89
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.12.2021 r.	100% x B 3 537,80	111% x B 3 926,96	144% x B 5 094,43	184% x B 6 509,55
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.09 – 31.12 .2021 r.	Nie dotyczy (przez cały rok obowiązywała jedna kwota bazowa B = 3 537,80 zł)			
Wydatki faktycznie poniesione w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	37 592,61	233 523,02	728 334,23	1 568 648,97
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	35 236,49	167 288,50	622 946,90	1 475 584,79
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	+ 2 356,12	+ 66 234,52	+ 105 387,33	+ 93 064,18
Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat faktycznie osiągnięte w 2021 r.	3 774,36	5 481,76	5 956,28	6 930,10
Średnie miesięczne wynagrodzenie w 2021 r. wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	3 537,80	3 926,96	5 094,43	6 509,55
Różnica pomiędzy wynagrodzeniem faktycznie osiągniętym w 2021 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	+ 236,56	+ 1 554,80	+ 861,85	+ 420,55

Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2021 r. na wynagrodzenia nauczycieli w **Liceum Ogólnokształcącym im. Przemysława II w Rogoźnie**, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

Liceum Ogólnokształcące im. Przemysława II w Rogoźnie				
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli			
	stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.12.2021	0,00	1,00	5,88831 ≈ 5,89	9,41805 ≈ 9,42
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.12.2021 r.	100% x B	111% x B	144% x B	184% x B
	3 537,80	3 926,96	5 094,43	6 509,55
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.09 – 31.12 .2021 r.	Nie dotyczy (przez cały rok obowiązywała jedna kwota bazowa B = 3 537,80 zł)			
Wydatki faktycznie poniesione w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	0,00	51 208,01	362 327,44	802 581,48
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Nie dotyczy	47 123,52	360 074,31	735 839,53
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	Nie dotyczy	+ 4 084,49	+ 2 253,13	+ 66 741,95
Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat faktycznie osiągnięte w 2021 r.	Nie dotyczy	4 267,33	5 126,31	7 099,98
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	3 537,80	3 926,96	5 094,43	6 509,55
Różnica pomiędzy wynagrodzeniem faktycznie osiągniętym w 2021 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	Nie dotyczy	+ 340,37	+ 31,88	+ 590,43

Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2021 r. na wynagrodzenia nauczycieli w **Zespole Szkół im. gen. Tadeusza Kutrzeby w Obornikach**, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

Zespół Szkół im. gen. Tadeusza Kutrzeby w Obornikach				
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli			
	stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.12.2021	0,70157 ≈ 0,70	2,82842 ≈ 2,83	8,32246 ≈ 8,32	27,92893 ≈ 27,93
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.12.2021 r.	100% x B	111% x B	144% x B	184% x B
	3 537,80	3 926,96	5 094,43	6 509,55
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.09 – 31.12 .2021 r.	Nie dotyczy (przez cały rok obowiązywała jedna kwota bazowa B = 3 537,80 zł)			
Wydatki faktycznie poniesione w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	25 561,71	126 121,62	609 945,72	2 569 101,17
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	29.717,52	133 359,56	508 627,89	2 181 740,78
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	- 4 155,81	- 7 237,94	+ 101 317,83	+ 387 360,39
Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat faktycznie osiągnięte w 2021 r.	3 043,06	3 713,83	6 109,23	7 665,30
Średnie miesięczne wynagrodzenie w 2021 r. wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	3 537,80	3 926,96	5 094,43	6 509,55
Różnica pomiędzy wynagrodzeniem faktycznie osiągniętym w 2021 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	- 494,74	- 213,13	+ 1 014,80	+ 1 155,75

Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2021 r. na wynagrodzenia nauczycieli w **Zespole Szkół im. Hipolita Cegielskiego w Rogoźnie**, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

Zespół Szkół im. Hipolita Cegielskiego w Rogoźnie				
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli			
	stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.12.2021	1,90161 ≈ 1,90	3,56230 ≈ 3,56	5,67327 ≈ 5,67	27,86678 ≈ 27,87
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.12.2021 r.	100% x B 3 537,80	111% x B 3 926,96	144% x B 5 094,43	184% x B 6 509,55
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.09 – 31.12 .2021 r.	Nie dotyczy (przez cały rok obowiązywała jedna kwota bazowa B = 3 537,80 zł)			
Wydatki faktycznie poniesione w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	81 222,44	202 555,79	355 656,64	2 322 603,07
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	80 661,84	167 759,73	346 625,02	2 177 053,90
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	+ 560,60	+34 796,06	+ 9 031,62	+ 145 549,17
Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat faktycznie osiągnięte w 2021 r.	3 562,39	4 741,47	5 227,17	6 944,75
Średnie miesięczne wynagrodzenie w 2021 r. wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	3 537,80	3 926,96	5 094,43	6 509,55
Różnica pomiędzy wynagrodzeniem faktycznie osiągniętym w 2021 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	+ 24,59	+ 814,51	+ 132,74	+ 435,20

Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2021 r. na wynagrodzenia nauczycieli w **Zespole Szkół Specjalnych w Kowanówku**, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

Zespół Szkół Specjalnych w Kowanówku				
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli			
	stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.12.2021	2,77827 ≈ 2,78	9,46964 ≈ 9,47	5,03037 ≈ 5,03	26,42162 ≈ 26,42
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.12.2021 r.	100% x B	111% x B	144% x B	184% x B
	3 537,80	3 926,96	5 094,43	6 509,55
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.09 – 31.12 .2021 r.	Nie dotyczy (przez cały rok obowiązywała jedna kwota bazowa B = 3 537,80 zł)			
Wydatki faktycznie poniesione w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	161 137,88	645 616,16	417 025,44	2 699 167,78
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	118 021,01	446 259,73	307 499,79	2 063 787,73
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	+ 43 116,87	+ 199 356,43	+ 109 525,65	+ 635 380,05
Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat faktycznie osiągnięte w 2021 r.	4 830,27	5 681,24	6 908,97	8 513,65
Średnie miesięczne wynagrodzenie w 2021 r. wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	3 537,80	3 926,96	5 094,43	6.509,55
Różnica pomiędzy wynagrodzeniem faktycznie osiągniętym w 2021 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	+ 1 292,47	+ 1 754,28	+ 1 814,54	+ 2 004,10

Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2021 r. na wynagrodzenia nauczycieli w **Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Obornikach**, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Obornikach				
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli			
	stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.12.2021	0,00	0,99306 ≈ 0,99	0,98889 ≈ 0,99	5,98965 ≈ 5,99
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.12.2021 r.	100% x B 3 537,80	111% x B 3 926,96	144% x B 5 094,43	184% x B 6 509,55
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.09 – 31.12 .2021 r.	Nie dotyczy (przez cały rok obowiązywała jedna kwota bazowa B = 3 537,80 zł)			
Wydatki faktycznie poniesione w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	Nie dotyczy	44 329,13	58 730,27	475 666,61
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Nie dotyczy	46 652,28	60 521,83	467 906,45
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	Nie dotyczy	- 2 323,15	- 1 791,56	+ 7 760,16
Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat faktycznie osiągnięte w 2021 r.	Nie dotyczy	3 731,41	4 943,63	6 617,51
Średnie miesięczne wynagrodzenie w 2021 r. wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	3 537,80	3 926,96	5 094,43	6 509,55
Różnica pomiędzy wynagrodzeniem faktycznie osiągniętym w 2021 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	Nie dotyczy	- 195,55	- 150,80	+ 107,96

Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2021 r. na wynagrodzenia nauczycieli w **Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Rogoźnie**, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Rogoźnie				
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli			
	stażysta	kontraktowy	mianowany	dyplomowany
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.12.2021	0,00	0,00	0,00	6,99028 ≈ 6,99
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.12.2021 r.	100% x B	111% x B	144% x B	184% x B
	3 537,80	3 926,96	5 094,43	6 509,55
Średnie miesięczne wynagrodzenie wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.09 – 31.12 .2021 r.	Nie dotyczy (przez cały rok obowiązywała jedna kwota bazowa B = 3 537,80 zł)			
Wydatki faktycznie poniesione w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	511 431,56
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	546 021,05
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2021 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	- 34 589,49
Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat faktycznie osiągnięte w 2021 r.	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	6 097,18
Średnie miesięczne wynagrodzenie w 2021 r. wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	3 537,80	3 926,96	5 094,43	6 509,55
Różnica pomiędzy wynagrodzeniem faktycznie osiągniętym w 2021 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela	Nie dotyczy	Nie dotyczy	Nie dotyczy	- 412,37

**Faktyczne wydatki poniesione na wynagrodzenia w 2021 r.
(wszystkich nauczycieli w danym stopniu awansu zawodowego)**

Rodzaj wydatku	Stopień awansu zawodowego			
	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
Razem poniesione wydatki na wynagrodzenia	305 514,64	1 303 353,73	2 532 019,74	10 949 200,64
Razem poniesione wydatki na wynagrodzenia zasadnicze	208 414,59	748 617,74	1 452 244,77	5 868 600,55
Razem pozostałe składniki wynagrodzeń wg art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	97 100,05	554 735,99	1 079 774,97	5 080 600,09
<i>w tym:</i>				
dodatek za wysługę lat	7 681,24	54 706,47	221 257,94	1 052 011,77
dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej			4 032,00	192 170,96
dodatek opiekuna stażu			2 736,07	6 391,57
dodatek wychowawcy klasy	240,00	27 696,03	65 127,67	204 762,71
dodatek za warunki pracy	22 036,63	73 551,82	36 528,83	221 320,63
dodatek motywacyjny	1 322,87	14 092,16	33 919,81	250 960,42
dodatek specjalny			649,00	
nagroda jubileuszowa			12 095,96	189 376,20
nagroda ze specjalnego funduszu nagród		13 335,40	18 213,60	113 058,00
odprawa emerytalna i rentowa			17 737,92	132 111,12
odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy				11 987,80
za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw	46 553,87	195 282,75	341 445,84	1 383 522,40
dodatkowe wynagrodzenie roczne	4 069,49	89 324,06	169 557,08	781 113,34
wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy	5 169,22	49 579,80	96 520,48	375 420,68
ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy	1 032,12	7 081,81	8 808,26	15 517,56
wynagrodzenie za czas nieobecności w czasie której pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia	104,25	830,59	2 046,83	4 031,29
wynagrodzenie za czas choroby do 14 dni / do 33 dni płatne z budżetu jednostki	8 890,36	29 255,10	49 097,68	139 343,64
inne wynagrodzenia				7 500,00

