

**UCHWAŁA Nr 138/20**  
**Zarządu Powiatu Obornickiego**  
z dnia 21 stycznia 2020 r.

**w sprawie analizy wydatków poniesionych w 2019 r. na wynagrodzenia nauczycieli  
w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy  
z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudniania  
nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego**

Na podstawie art. 30a ust. 1 oraz art. 91d pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) i § 4 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. w sprawie sposobu opracowania sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego ( Dz. U. z 2010 r. Nr 6, poz. 35, z 2011 r. poz.838, z 2018 r. poz. 2361 oraz z 2019 r. poz. 2387) uchwała się co następuje:

§ 1

Zatwierdza się wyniki analizy poniesionych w 2019 r. wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Obornicki w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego, w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Staroście Obornickiemu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STAROSTA  
( - )  
Zofia Kotecka

Załącznik do uchwały Nr 138/20  
Zarządu Powiatu Obornickiego  
z dnia 21 stycznia 2020 r.

**Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2019 r. na wynagrodzenia nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Obornicki, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego**

( przygotowano w Wydziale Edukacji, Sportu i Spraw Obywatelskich Starostwa Powiatowego w Obornikach, na podstawie informacji przekazanych przez oświatowe jednostki organizacyjne Powiatu Obornickiego )

<b>Razem szkoły i placówki prowadzone przez Powiat Obornicki</b>								
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli							
	stażysta		kontraktowy		mianowany		dyplomowany	
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.08.2019	3,37	4,92(6)	16,53	17,81(3)	26,13	27,51(6)	109,51	113,64
Średnia liczba etatów w okresie 01.09 – 31.12.2019	8,04		20,38		30,29		121,90	
Wydatki faktycznie poniesione w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	225 685,95		976 664,60		1 576 717,39		8 425 061,38	
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	189 434,47		749 000,52		1 498 964,75		7 903 238,18	
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	<b>+ 36 251,48</b>		<b>+ 227 664,08</b>		<b>+ 77 752,64</b>		<b>+ 521 823,20</b>	
Średnie miesięczne wynagrodzenie <b>nałężne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela</b> w okresie 01.01 – 31.08.2019 r.	3 045,21		3 380,18		4 385,10		5 603,19	
Średnie miesięczne wynagrodzenie <b>nałężne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela</b> w okresie 01.09 – 31.12 .2019 r.	3 337,55		3 704,68		4 806,07		6 141,09	
Średnie miesięczne wynagrodzenie <b>nałężne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela</b> w okresie 01.01 – 31.12 .2019 r.	<b>3 204,24</b>		<b>3 503,93</b>		<b>4 539,57</b>		<b>5 795,52</b>	
Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat <b>faktycznie osiągnięte</b> w 2019 r.	<b>3 817,42</b>		<b>4 568,98</b>		<b>4 775,04</b>		<b>6 178,18</b>	
<b>Różnica</b> pomiędzy wynagrodzeniem <b>faktycznie osiągniętym</b> w 2019 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem <b>nałężnym wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela</b>	<b>+ 613,18</b>		<b>+ 1 065,05</b>		<b>+ 235,47</b>		<b>+ 382,66</b>	

Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2019 r. na wynagrodzenia nauczycieli w **Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Wyspiańskiego w Obornikach**, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

<b>Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Wyspiańskiego w Obornikach</b>								
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli							
	stażysta		kontraktowy		mianowany		dyplomowany	
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.08.2019	0,58	0,98	0,97	1,51(3)	6,25	7,32(3)	11,95	13,94(3)
Średnia liczba etatów w okresie 01.09 – 31.12.2019	1,78		2,60		9,47		17,93	
Wydatki poniesione w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	42 725,49		75 476,43		403 295,32		994 452,87	
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	37 893,13		64 758,87		401 308,93		976 103,94	
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	+ 4 832,36		+ 10 717,56		+ 1 986,39		+ 18 348,93	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.08.2019 r.</b>	3 045,21		3 380,18		4 385,10		5 603,19	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.09 – 31.12 .2019 r.</b>	3 337,55		3 704,68		4 806,07		6 141,09	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.12 .2019 r.</b>	<b>3 222,20</b>		<b>3 566,02</b>		<b>4 566,56</b>		<b>5 833,76</b>	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat faktycznie osiągnięte w 2019 r.</b>	<b>3 633,12</b>		<b>4 156,19</b>		<b>4 589,16</b>		<b>5 943,42</b>	
<b>Różnica pomiędzy wynagrodzeniem faktycznie osiągniętym w 2019 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem należnym wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela</b>	<b>+ 410,92</b>		<b>+ 590,17</b>		<b>+ 22,60</b>		<b>+ 109,66</b>	

Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2019 r. na wynagrodzenia nauczycieli w **Liceum Ogólnokształcącym im. Przemysława II w Rogoźnie**, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

<b>Liceum Ogólnokształcące im. Przemysława II w Rogoźnie</b>								
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli							
	stażysta		kontraktowy		mianowany		dyplomowany	
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.08.2019	0,00	0,00	1,18	1,16(3)	2,92	3,61(6)	6,48	7,05(6)
Średnia liczba etatów w okresie 01.09 – 31.12.2019	0,00		1,13		5,01		8,21	
Wydatki poniesione w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	Nie dotyczy		45 767,75		179 981,96		460 085,18	
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Nie dotyczy		48 654,05		198 749,58		492 142,77	
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	Nie dotyczy		- 2 886,30		- 18 767,62		- 32 057,59	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.08.2019 r.</b>	Nie dotyczy		3 380,18		4 385,10		5 603,19	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.09 – 31.12 .2019 r.</b>	Nie dotyczy		3 704,68		4 806,07		6 141,09	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.12 .2019 r.</b>	Nie dotyczy		<b>3 485,25</b>		<b>4 579,48</b>		<b>5 811,79</b>	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat faktycznie osiągnięte w 2019 r.</b>	Nie dotyczy		<b>3 278,49</b>		<b>4 147,05</b>		<b>5 433,22</b>	
<b>Różnica pomiędzy wynagrodzeniem faktycznie osiągniętym w 2019 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem należnym wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela</b>	Nie dotyczy		<b>- 206,76</b>		<b>- 432,43</b>		<b>- 378,57</b>	

Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2019 r. na wynagrodzenia nauczycieli w **Zespole Szkół im. gen. Tadeusza Kutrzeby w Obornikach**, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

<b>Zespół Szkół im. gen. Tadeusza Kutrzeby w Obornikach</b>								
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli							
	stażysta		kontraktowy		mianowany		dyplomowany	
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.08.2019	0,00	0,19(6)	1,85	2,29	6,54	7,36(3)	27,10	27,57(6)
Średnia liczba etatów w okresie 01.09 – 31.12.2019	0,59		3,17		9,01		28,53	
Wydatki faktycznie poniesione w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	6 556,69		88 629,52		453 075,49		2 037 335,69	
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	7 876,62		97 002,01		402 639,19		1 915 592,78	
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	- 1 319,93		- 8 372,49		+ 50 436,30		+ 121 742,91	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.08.2019 r.</b>	3 045,21		3 380,18		4 385,10		5 603,19	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.09 – 31.12 .2019 r.</b>	3 337,55		3 704,68		4 806,07		6 141,09	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.12 .2019 r.</b>	3 337,55		3 529,91		4 556,80		5 788,69	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat faktycznie osiągnięte w 2019 r.</b>	<b>2 778,26</b>		<b>3 225,24</b>		<b>5 127,61</b>		<b>6 156,58</b>	
<b>Różnica pomiędzy wynagrodzeniem faktycznie osiągniętym w 2019 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem należnym wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela</b>	<b>- 559,29</b>		<b>- 304,67</b>		<b>+ 570,81</b>		<b>+ 367,89</b>	

Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2019 r. na wynagrodzenia nauczycieli w **Zespole Szkół im. Hipolita Cegielskiego w Rogoźnie**, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

<b>Zespół Szkół im. Hipolita Cegielskiego w Rogoźnie</b>								
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli							
	stażysta		kontraktowy		mianowany		dyplomowany	
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.08.2019	0,32	0,52(3)	3,68	3,45	4,38	3,60(6)	28,19	28,82(3)
Średnia liczba etatów w okresie 01.09 – 31.12.2019	0,93	0,52(3)	2,99	3,45	2,06	3,60(6)	30,09	28,82(3)
Wydatki poniesione w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	25 432,01		173 280,39		223 362,75		1 970 403,43	
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	20 211,42		143 820,47		193 255,92		2 002 773,00	
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	+ 5 220,59		+ 29 459,92		+ 30 106,83		- 32 369,57	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.08.2019 r.</b>	3 045,21		3 380,18		4 385,10		5 603,19	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.09 – 31.12 .2019 r.</b>	3 337,55		3 704,68		4 806,07		6 141,09	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.12 .2019 r.</b>	3 218,38		3 473,92		4 465,25		5 790,37	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat faktycznie osiągnięte w 2019 r.</b>	<b>4 049,68</b>		<b>4 185,52</b>		<b>5 160,88</b>		<b>5 696,78</b>	
<b>Różnica pomiędzy wynagrodzeniem faktycznie osiągniętym w 2019 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem należnym wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela</b>	<b>+ 831,30</b>		<b>+ 711,60</b>		<b>+ 695,63</b>		<b>- 93,59</b>	

Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2019 r. na wynagrodzenia nauczycieli w **Zespole Szkół Specjalnych w Kowanówku**, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

Zespół Szkół Specjalnych w Kowanówku								
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli							
	stażysta		kontraktowy		mianowany		dyplomowany	
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.08.2019	1,97	2,72(6)	8,36	9,07	3,07	2,96	24,94	25,05(3)
Średnia liczba etatów w okresie 01.09 – 31.12.2019	4,24		10,49		2,74		25,28	
Wydatki poniesione w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	132 293,50		580 106,33		182 634,23		2 249 589,95	
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	104 597,36		381 514,81		160 372,58		1 738 935,49	
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	+ 27 696,14		+ 198 591,52		+ 22 261,65		+ 510 654,46	
Średnie miesięczne wynagrodzenie <b>należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela</b> w okresie 01.01 – 31.08.2019 r.	3 045,21		3 380,18		4 385,10		5 603,19	
Średnie miesięczne wynagrodzenie <b>należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela</b> w okresie 01.09 – 31.12 .2019 r.	3 337,55		3 704,68		4 806,07		6 141,09	
Średnie miesięczne wynagrodzenie <b>należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela</b> w okresie 01.01 – 31.12 .2019 r.	3 196,74		3 505,28		4 514,99		5 784,11	
Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat <b>faktycznie osiągnięte</b> w 2019 r.	<b>4 043,20</b>		<b>5 329,90</b>		<b>5 141,73</b>		<b>7 482,67</b>	
<b>Różnica</b> pomiędzy wynagrodzeniem <b>faktycznie osiągniętym</b> w 2019 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem <b>należnym wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela</b>	<b>+ 846,46</b>		<b>+ 1 824,62</b>		<b>+ 626,74</b>		<b>+ 1 698,56</b>	

Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2019 r. na wynagrodzenia nauczycieli w **Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Obornikach**, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

<b>Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Obornikach</b>								
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli							
	stażysta		kontraktowy		mianowany		dyplomowany	
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.08.2019	0,50	0,50	0,49	0,32(6)	2,00	2,00	5,00	4,98
Średnia liczba etatów w okresie 01.09 – 31.12.2019	0,50		0,00		2,00		4,94	
Wydatki poniesione w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	18 678,26		13 404,18		102 962,95		324 317,34	
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	18 855,94		13 250,31		108 610,16		345 475,54	
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	- 177,68		+ 153,87		- 5 647,21		- 21 158,20	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.08.2019 r.</b>	3 045,21		3 380,18		4 385,10		5 603,19	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.09 – 31.12 .2019 r.</b>	3 337,55		3 704,68		4 806,07		6 141,09	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.12 .2019 r.</b>	3 142,66		3 380,18		4 525,42		5 781,05	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat faktycznie osiągnięte w 2019 r.</b>	<b>3 113,04</b>		<b>3 419,43</b>		<b>4 290,12</b>		<b>5 427,00</b>	
<b>Różnica pomiędzy wynagrodzeniem faktycznie osiągniętym w 2019 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem należnym wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela</b>	<b>- 29,62</b>		<b>+ 39,25</b>		<b>- 235,30</b>		<b>- 354,05</b>	



Analiza wydatków poniesionych w okresie 01.01 – 31.12.2019 r. na wynagrodzenia nauczycieli w **Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Rogoźnie**, w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust.3 ustawy – Karta Nauczyciela, oraz średniorocznej struktury zatrudnienia na poszczególnych stopniach awansu zawodowego

<b>Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Rogoźnie</b>								
Wyszczególnienie	Stopnie awansu zawodowego nauczycieli							
	stażysta		kontraktowy		mianowany		dyplomowany	
Średnia liczba etatów w okresie 01.01 – 31.08.2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,97	0,64(6)	5,85	6,20(6)
Średnia liczba etatów w okresie 01.09 – 31.12.2019	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,64(6)	6,92	6,20(6)
Wydatki faktycznie poniesione w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela	Nie dotyczy		Nie dotyczy		31 404,69		388 876,92	
Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych	Nie dotyczy		Nie dotyczy		34 028,38		432 214,66	
Kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi w 2019 r. na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania kwot bazowych	Nie dotyczy		Nie dotyczy		- 2 623,69		- 43 337,74	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.08.2019 r.</b>	Nie dotyczy		Nie dotyczy		4 385,10		5 603,19	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.09 – 31.12 .2019 r.</b>	Nie dotyczy		Nie dotyczy		4 806,07		6 141,09	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie należne wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela w okresie 01.01 – 31.12 .2019 r.</b>	Nie dotyczy		Nie dotyczy		4 385,10		5 803,10	
<b>Średnie miesięczne wynagrodzenie na etat faktycznie osiągnięte w 2019 r.</b>	Nie dotyczy		Nie dotyczy		<b>4 047,00</b>		<b>5 221,23</b>	
<b>Różnica pomiędzy wynagrodzeniem faktycznie osiągniętym w 2019 r. w przeliczeniu na jeden etat a wynagrodzeniem należnym wg art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela</b>	Nie dotyczy		Nie dotyczy		<b>- 338,10</b>		<b>- 581,87</b>	

**Faktyczne wydatki poniesione na wynagrodzenia w 2019 r.  
( wszystkich nauczycieli w danym stopniu awansu zawodowego )**

Rodzaj wydatku	Stopień awansu zawodowego			
	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
<b><i>Razem poniesione wydatki na wynagrodzenia</i></b>	<b>225 685,95</b>	<b>976 664,60</b>	<b>1 576 717,39</b>	<b>8 425 061,38</b>
<b><i>Razem poniesione wydatki na wynagrodzenia zasadnicze</i></b>	<b>150 617,81</b>	<b>571 586,00</b>	<b>994 723,31</b>	<b>4 846 451,66</b>
<b><i>Razem pozostałe składniki wynagrodzeń wg art. 30 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela</i></b>	<b>75 068,14</b>	<b>405 078,60</b>	<b>581 994,08</b>	<b>3 578 609,72</b>
<i>w tym:</i>				
<i>dodatek za wysługę lat</i>	4 367,97	41 309,50	158 131,76	876 911,88
<i>dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej</i>	0,00	0,00	0,00	160 201,59
<i>dodatek opiekuna stażu</i>	0,00	0,00	1 688,96	8 726,81
<i>dodatek wychowawcy klasy</i>	2 390,00	13 363,54	23 516,71	103 499,01
<i>dodatek za warunki pracy</i>	18 314,22	58 124,66	21 046,86	172 407,44
<i>dodatek motywacyjny</i>	2 085,83	10 123,16	20 676,80	188 959,13
<i>dodatek specjalny</i>	0,00	0,00	671,28	0,00
<i>nagroda jubileuszowa</i>	3 222,93	2 128,61	20 315,32	123 675,37
<i>nagroda ze specjalnego funduszu nagród</i>	1 000,00	2 078,00	10 617,00	68 599,00
<i>zasilek na zagospodarowanie</i>	2 000,00	0,00	0,00	0,00
<i>odprawa emerytalna i rentowa</i>	0,00	0,00	0,00	49 416,57
<i>odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy</i>	0,00	0,00	11 860,02	0,00
<i>za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw</i>	35 799,35	189 481,75	186 143,20	1 151 527,40
<i>dotatkowe wynagrodzenie roczne</i>	4 435,96	68 590,24	102 542,96	558 257,16
<i>inne składniki wynagrodzenia</i>	1 451,88	19 879,14	24 783,21	116 428,36